

Til Center for Skole og Dagtilbud

### **Høringsvar – delt områdeledelse i Kokkedal og Humlebæk**

Områdebestyrelsen i Humlebæk kan oplyse, at områdebestyrelsen ingen bekymringer eller utrygheder har i forbindelse med prøvehandlingen. Områdebestyrelsen er hverken bekymret for opretholdelsen af kvaliteten i Børnehusene Humlebæk, for det faglige niveau eller for forældrenes dagligdag. Områdebestyrelsen ser gode muligheder for synergier ved at samle ledelsesressourcerne på tværs, og områdebestyrelsen har i den tid, hvor Kristina Avenstrup har været konstitueret områdeleder i Humlebæk, ikke oplevet ledelsesmæssige u hensigtsmæssigheder af nogen art. Tværtimod har områdebestyrelsen oplevet meget kompetent ledelse, hvilket også må tilskrives Kristina Avenstrups personlige og ledelsesmæssige kompetencer.

Det er ligeså områdebestyrelsens opfattelse, at også medarbejderne og de daglige ledere har været positive over for den ledelse, der har været i det seneste års tid, og at det er kærkomment med afklaring i forhold til fremtidig ledelsesorganisering.

Områdebestyrelsen i Humlebæk bemærker, at der bør være blik for, at arbejdspresset for en delt områdeleder hurtigt kan blive ganske overvældende – eksempelvis hvis der skulle opstå særligt svære udfordringer i én eller flere institutioner i et område. En delt områdeleder bør derfor supporteres af en administrativ ressource, der kan agere "højre hånd" for den delte områdeleder – fx på administrative opgaver, Aula-opdateringer, etc.

Områdebestyrelsen anser det endvidere for væsentligt, at hvert område opretholdes med egen områdebestyrelse mv., idet en særlig nærhed til det enkelte område derved sikres. Ligeledes bør økonomien så vidt muligt holdes adskilt imellem de to områder, men hvor synergierne stadig kan udnyttes. De to områdebestyrelser bør blive inddraget i forhold til, hvordan der kan skabes økonomiske synergier, der kan tilgodese begge områders ønsker og behov.

Afslutningsvis vil områdebestyrelsen henstille til, at prøvehandlingen får karakter af netop en prøvehandling. At der ledelsesmæssigt er et åbent sind i forhold til at prøve forskellige ting af under prøvehandlingen, og at der ikke på forhånd behøves at være en alt for defineret ramme for, hvordan prøvehandlingen præcis skal forløbe. Hvis én model ikke fungerer, kan der måske tænkes en anden model, som man kunne prøve af, eller et anderledes set-up, inden man når til en endelig konklusion. Den positive oplevelse omkring den delte ledelse i det seneste års tid, sammenholdt med den positive økonomiske følgevirkning af den delte ledelse, fortjener, at der kan kridtes nye streger op, hvis der måtte være behov for dette under prøvehandlingen.

Med venlig hilsen,

Områdebestyrelsen i Humlebæk